**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ**

**по направлениям деятельности общественных инспекторов**

**по охране труда при осуществлении ОБЩЕСТВЕННОГО контроля**

**за соблюдением законодательства об охране труда**

**ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ПРИ ОСМОТРЕ РАБОЧИХ МЕСТ, ТЕРРИТОРИЙ, ПРОЕЗДОВ, ПРОХОДОВ**

1. При осмотре рабочих мест, территорий, проездов, проходов

общественный инспектор по охране труда обращает внимание на:

содержание их в чистоте и порядке, а также своевременную очистку от мусора, снега, травы, разливов нефти, неф­тепродуктов и других веществ, загромождений складируемыми материалами, де­талями и конструкциями и т.п.;

правильность складирования и хранения деталей, инструмента, материалов (их хранение должно быть организовано в штабелях, пирамидах, кассетах, на стеллажах, чтобы предотвращать раскатывание и выпадение, а также обеспечивать удобство работы с ними);

обеспечение производственной территории, участков работ и рабочих мест первичными средствами пожаротушения, а также средствами связи, сигнализации и другими техническими средствами обеспечения безопасных условий труда, наличие и работоспособность необходимых средств коллективной защиты работающих;

наличие защитных ограждений, предупредительных надписей, знаков безопасности на границах зон постоянно действую­щих опасных производственных факторов;

исправность систем освещения и состояние освещенности ра­бочих мест;

наличие технологических инструкций, плакатов, предупредительных надписей, знаков безопасности;

содержание путей эвакуации персонала (пути эвакуации должны быть обозначены специальными указками, при необходимости иметь аварийное освещение, не должны ничем загромождаться, створки дверей, ворот должны иметь фиксаторы для удержания в открытом положении);

соблюдение условий микроклимата, водно-питьевого режима и другое.

**ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТЕМПЕРАТУРНОГО РЕЖИМА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ**

1. При осуществлении общественного контроля за соблюдением температурного режима на рабочих местах, общественный инспектор по охране труда в своей работе руководствуется:

 постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 30 апреля 2013 г. N 33 санитарными нормами и правилами "Требования к микроклимату рабочих мест в производственных и офисных помещениях", гигиеническими нормативами "Показатели микроклимата производственных и офисных помещений" и обращает внимание на:

соблюдение оптимальных и допустимых параметров микроклимата

на рабочих местах производственных и офисных помещений организаций всех форм собственности, с целью предотвращения неблагоприятного воздействия его на самочувствие, функциональное состояние, работоспособность и здоровье человека

 оптимальные значения параметров микроклимата в холодный и теплый периоды года, перепады и изменения температуры воздуха в течение смены на рабочих местах не должны превышать 2 °C

 допустимые значения параметров микроклимата, воздействующие на работника непрерывно или суммарно за рабочую смену в холодный и теплый периоды года, перепады температуры воздуха при обеспечении допустимых значений на рабочих местах не должны превышать 3°C, когда по технологическим требованиям, техническим и экономически обоснованным причинам не могут быть обеспечены оптимальные значения параметров микроклимата

**Характеристика отдельных категорий работ по интенсивности энергозатрат человека**.

1. К категории Iа относятся работы с интенсивностью энергозатрат до 120 ккал/ч (до 139 Вт), производимые сидя и сопровождающиеся незначительным физическим напряжением (ряд профессий на предприятиях точного приборо- и машиностроения, на часовом, швейном производствах, в офисе, сфере управления и подобные).

 К категории Iб относятся работы с интенсивностью энергозатрат 121 - 150 ккал/ч (140 - 174 Вт), производимые сидя, стоя или связанные с ходьбой и сопровождающиеся некоторым физическим напряжением (ряд профессий в полиграфической промышленности, на предприятиях связи, контролеры, мастера в различных видах производства и подобные).

 К категории IIа относятся работы с интенсивностью энергозатрат 151 - 200 ккал/ч (175 - 232 Вт), связанные с постоянной ходьбой, перемещением мелких (до 1 кг) изделий или предметов в положении стоя или сидя и требующие определенного физического напряжения (ряд профессий в механосборочных цехах машиностроительных предприятий, в прядильно-ткацком производстве и подобные).

 К категории IIб относятся работы с интенсивностью энергозатрат 201 - 250 ккал/ч (223 - 290 Вт), связанные с ходьбой, перемещением и переноской тяжестей до 10 кг и сопровождающиеся умеренным физическим напряжением (ряд профессий в механизированных литейных, прокатных, кузнечных, термических, сварочных цехах машиностроительных и металлургических предприятий и подобные).

 К категории III относятся работы с интенсивностью энергозатрат более 250 ккал/ч (более 290 Вт), связанные с постоянными передвижениями, перемещением и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей и требующие значительных физических усилий (ряд профессий в кузнечных цехах с ручной ковкой, литейных цехах с ручной набивкой и заливкой опок машиностроительных и металлургических предприятий и подобные).

**Оптимальные значения параметров микроклимата на рабочих местах производственных и офисных помещений.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  Период  года  |  Категория работ по уровню энергозатрат,  Вт  | Температуравоздуха, °C |  Температура поверхностей, °C  | Относительная влажность  воздуха, %  | Скорость движения воздуха,  м/с  |
| Холодный |  Iа  |  22 - 24  |  21 - 25  |  60 - 40  |  0,1  |
|  Iб  |  21 - 23  |  20 - 24  |  60 - 40  |  0,1  |
|  IIа  |  19 - 21  |  18 - 22  |  60 - 40  |  0,2  |
|  IIб  |  17 - 19  |  16 - 20  |  60 - 40  |  0,2  |
|  III  |  16 - 18  |  15 - 19  |  60 - 40  |  0,3  |
| Теплый  |  Iа  |  23 - 25  |  22 - 26  |  60 - 40  |  0,1  |
|  Iб  |  22 - 24  |  21 - 25  |  60 - 40  |  0,1  |
|  IIа  |  20 - 22  |  19 - 23  |  60 - 40  |  0,2  |
|  IIб  |  19 - 21  |  18 - 22  |  60 - 40  |  0,2  |
|  III  |  18 - 20  |  17 - 21  |  60 - 40  |  0,3  |

**Допустимые значения параметров микроклимата на рабочих местах производственных и офисных помещений.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  Период  года  |  Категория  работ по  уровню энергозатрат, Вт  | Температура воздуха, °C | Температура поверхности, °C  |  Относи-  тельная влажностьвоздуха,  %  |  Скорость движения  воздуха, м/с  |
|  диапазон  ниже оптимальных величин  |  диапазон  выше оптимальных величин  |  для  диапазона температуры воздуха  ниже оптимальныхвеличин, не более  |  для  диапазона температуры воздуха  выше оптимальныхвеличин, не более  |
| Холодный |  Iа  | 20,0 - 21,9 | 24,1 - 25,0 | 19,0 - 26,0  |  15 - 75  |  0,1  |  0,1  |
|  Iб  | 19,0 - 20,9 | 23,1 - 24,0 | 18,0 - 25,0  |  15 - 75  |  0,1  |  0,2  |
|  IIа  | 17,0 - 18,9 | 21,1 - 23,0 | 16,0 - 24,0  |  15 - 75  |  0,1  |  0,4  |
|  IIб  | 15,0 - 16,9 | 19,1 - 22,0 | 14,0 - 23,0  |  15 - 75  |  0,2  |  0,3  |
|  III  | 13,0 - 15,9 | 18,1 - 21,0 | 12,0 - 22,0  |  15 - 75  |  0,2  |  0,4  |
| Теплый  |  Iа  | 21,0 - 22,9 | 25,1 - 28,0 | 20,0 - 29,0  |  15 - 75  |  0,1  |  0,2  |
|  Iб  | 20,0 - 21,9 | 24,1 - 28,0 | 19,0 - 28,0  |  15 - 75  |  0,1  |  0,3  |
|  IIа  | 18,0 - 19,9 | 22,1 - 27,0 | 17,0 - 28,0  |  15 - 75  |  0,1  |  0,4  |
|  IIб  | 16,0 - 17,9 | 21,1 - 27,0 | 15,0 - 28,0  |  15 - 75  |  0,2  |  0,5  |
|  III  | 15,0 - 16,9 | 20,1 - 26,0 | 14,0 - 27,0  |  15 - 75  |  0,2  |  0,5  |

**ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА СОЗДАНИЕМ НЕОБХОДИМЫХ УСЛОВИЙ ДЛЯ ПИТАНИЯ РАБОТНИКОВ**

1. При осуществлении общественного контроля за созданием необходимых условий для питания работников, общественный инспектор по охране труда руководствуется:

постановлением Совета Министров республики Беларусь от 7 февраля 2012 г. № 127 "О создании условий для питания работников";

постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 21 мая 2014 г. № 491 "О порядке предоставления и определения объемов компенсации в виде бесплатного обеспечения лечебно-профилактическим питанием работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

строительными нормами Республики Беларусь "Административные и бытовые здания" СНБ 3.02.03-03;

постановлением Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 30.08.2012 г. № 177 "Об организации питания работников на предприятиях и в организациях республики".

обращает внимание на:

включение в коллективные договоры вопросов по созданию условий для питания работников и удешевления его стоимости;

состояние созданных юридическими лицами условий для питания работников (работы объекта общественного питания и (или) оборудования помещения для приема пищи, доставки питания по заказам работников и (или) выездного обслуживания организациями, специализирующимися на оказании таких услуг, а также применения других форм обслуживания);

 своевременное предоставление компенсаций в виде бесплатного обеспечения лечебно-профилактическим питанием работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда занятых в этих условиях не менее половины рабочего дня (смены);

 разъясняет, что не производится выдача лечебно-профилактического питания за прошлое время и денежная компенсация за своевременно неполученное лечебно-профилактическое питание, а также не производится дополнительная бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов, а также пектинов.

**Справочно.**

*Комната приема пищи должна быть оборудована посудой, столами и стульями, умывальником с холодной и горячей водой, кипятильником, электрической плитой и холодильником.*

*При численности работающих в наиболее многочисленной смене до 10 чел. вместо комнаты приема пищи допускается предусматривать место площадью 6 квадратных метров для установки стола в общих гардеробных или в гардеробных домашней (уличной и домашней) одежды.*

**ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА БЕЗОПАСНОЙ ЭКСПЛУАТАЦИЕЙ МАШИН, МЕХАНИЗМОВ И ДРУГОГО ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБОРУДОВАНИЯ**

1. Осуществляя контроль за безопасной эксплуатацией машин, механиз­мов и другого производственного оборудования, общественный инспектор по охране труда обращает внимание на:

исправность эксплуатируемого оборудования, механизмов, контрольно-измерительных приборов, приспособлений и инструмента, наличие на движущихся частях стационарных механизмов сетчатых или сплошных металлических ограждений;

наличие и исправность специальных устройств (блокировок), исключающих случайное снятие или открывание ограждений, люков, щитков и т. п. при работающем механизме;

наличие и исправность заземляющих устройств и устройств для защиты от статического электричества;

наличие и исправность оградительных, предохранительных и герметизирующих устройств, устройств автоматического контроля, сигнализации, дистанционного управления и других средств защиты;

наличие обозначений и маркировок пусковых устройств, сим­волов управления;

наличие исправных инвентарных инструментов и приспособ­лений;

допуск к работе на станках, машинах и механизмах только тех работников, у которых имеется допуск к работе на этом оборудовании, не до­пускать использования работниками неисправных, самодельных инструментов и приспособлений.

**ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА ОБЕСПЕЧЕНИЕМ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ**

1. При осуществлении контроля за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ) общественный инспектор по охране труда должен знать, что:

работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях в соответствии с Инструкцией о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2008 г. № 209, бесплатно обеспечиваются СИЗ по типовым нормам;

при заключении трудового договора работников обязаны ознакомить с порядком обеспечения и нормами выдачи СИЗ;

выдаваемые работникам СИЗ должны быть исправны, соответствовать характеру и условиям работы, обеспечивать безопасные условия труда;

для хранения выданных работникам СИЗ контролируемый субъект обязан предоставить специально оборудованные помещения (гардеробные) со шкафами для раздельного хранения личной одежды (обуви) и специальной одежды (специальной обуви);

выдача и сдача работниками СИЗ отмечаются в личной карточке. Допускается ведение учета СИЗ на электронных носителях. При этом выдача СИЗ подтверждается подписью лица, получающего средства индивидуальной защиты, в бухгалтерском документе (ведомость и т.п.);

СИЗ (в том числе арендованные), бывшие в употреблении, выдаются другим работникам только после стирки, химчистки, дезинфекции и ремонта. Срок их носки устанавливается в зависимости от степени годности и заносится в личную карточку;

работники обязаны использовать и правильно применять предоставленные им СИЗ, а в случаях их отсутствия или неисправности – немедленно уведомлять об этом непосредственного руководителя;

контролируемый субъект имеет право:

выдавать работникам по согласованию с профсоюзной организацией в пределах одного вида СИЗ, предусмотренного типовыми нормами, средства индивидуальной защиты с равноценными или более высокими (дополнительными) защитными свойствами и гигиеническими характеристиками;

в отдельных случаях, исходя из особенностей производства (выполняемых работ), с разрешения территориального органа государственного санитарного надзора и государственного инспектора труда и по согласованию с профсоюзной организацией заменять один вид СИЗ другим с равноценными или более высокими (дополнительными) защитными свойствами и гигиеническими характеристиками;

обеспечивать работников специальной одеждой, принадлежащей ему на праве аренды. Организация, предлагающая в аренду специальную одежду, обеспечивает ее ремонт, стирку, химчистку и т.п.;

за счет собственных средств предусматривать по коллективному договору, трудовому договору выдачу работникам СИЗ сверх типовых норм;

по согласованию с профсоюзной организацией выдавать работникам одновременно два комплекта специальной одежды и специальной обуви на удвоенный срок носки для улучшения эксплуатации и организации ухода за ними.

**ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА ОБЕСПЕЧЕНИМ РАБОТНИКОВ СМЫВАЮЩИМИ И ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИМИ СРЕДСТВАМИ**

1. При контроле за обеспечением работников смывающими и обезвреживающими средствами общественный инспектор по охране труда должен знать, что:

 в соответствии с постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2008 г. № 208 «О нормах и порядке обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами» работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях, обеспечиваются бесплатно смывающими и обезвреживающими средствами из расчета на одного работника:

мыло или аналогичные по действию смывающие средства – не менее 400 граммов в месяц;

дерматологические средства – не менее 5 граммов для разового нанесения на кожные покровы;

перечни профессий и должностей работников, которые должны обеспечиваться смывающими и обезвреживающими средствами, определяются и утверждаются нанимателем исходя из характера и видов работ по согласованию с профсоюзом;

при наличии в организациях санитарно-бытовых помещений, обеспеченных смывающими средствами, выдача указанных средств непосредственно работникам не производится. Работникам должен быть обеспечен постоянный доступ к смывающим и обезвреживающим средствам.

**ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА ПРОВЕДЕНИМ ОБУЧЕНИЯ, ИНСТРУКТАЖЕЙ И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА**

1. При осуществлении контроля за проведением обучения, инструктажей и проверки знаний по вопросам охраны труда общественный инспектор по охране труда обращает внимание, что:

в соответствии с Инструкцией о порядке подготовки (обучения), переподготовки, стажировки, инструктажа, повышения квалификации и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. № 175, контролируемый субъект должен обеспечить для работников при приеме на работу и в дальнейшем подготовку (обучение), переподготовку, стажировку, инструктаж, повышение квалификации и проверку знаний работников по вопросам охраны труда;

лица, совмещающие несколько профессий (должностей), должны проходить обучение, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда по основной и совмещаемым профессиям (должностям), а лица, замещающие временно отсутствующих работников, дополнительно проходят обучение и проверку знаний по вопросам охраны труда в объеме требований по замещаемым должностям (профессиям);

о проведении проверки знаний по вопросам охраны труда лица должны уведомляться не позднее чем за 15 дней;

лица, не прошедшие проверку знаний по вопросам охраны труда в соответствующих комиссиях, проходят повторную проверку знаний по вопросам охраны труда в срок не более одного месяца со дня ее проведения, а лица, не прошедшие проверку знаний по вопросам охраны труда повторно, не допускаются к выполнению работ (оказанию услуг);

рабочие, имеющие перерыв в работе по профессии более трех лет, проходят стажировку на рабочем месте (далее – стажировка) перед допуском к самостоятельной работе, а рабочие, принятые или переведенные на работы с повышенной опасностью (имеющие перерыв в выполнении указанных работ более 1 года), к самостоятельной работе допускаются после прохождения стажировки и проверки знаний по вопросам охраны труда. Во время стажировки рабочие выполняют работу под руководством назначенных приказом (распоряжением) руководителя организации, мастеров, бригадиров, инструкторов и высококвалифицированных рабочих, имеющих стаж практической работы по данной профессии или виду работ не менее трех лет. За руководителем стажировки может быть закреплено не более двух рабочих;

рабочие, занятые на работах с повышенной опасностью, а также на объектах, поднадзорных специально уполномоченным государственным органам надзора и контроля, проходят периодическую проверку знаний по вопросам охраны труда не реже одного раза в год. Перечень профессий рабочих, которые должны проходить проверку знаний по вопросам охраны труда, утверждается руководителем организации. Запись о прохождении проверки знаний по вопросам охраны труда вносится в удостоверение по охране труда и личную карточку прохождения обучения по вопросам охраны труда (если она применяется) по установленной форме. Допуск рабочих к самостоятельной работе осуществляется руководителем организации (структурного подразделения) и оформляется приказом, распоряжением либо записью в журнале регистрации инструктажа по охране труда;

специалисты, принятые или переведенные на работы, связанные с ведением технологических процессов, эксплуатацией, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, коммуникаций, зданий и сооружений, а также занятые на подземных работах, перед допуском к самостоятельной работе должны проходить стажировку;

руководители и специалисты не позднее месяца со дня назначения на должность и периодически в соответствии с требованиями нормативных правовых актов, но не реже одного раза в три года, должны проходить проверку знаний по вопросам охраны труда в соответствующих комиссиях для проверки знаний по вопросам охраны труда. Руководителям и специалистам, прошедшим проверку знаний по вопросам охраны труда, выдается удостоверение по охране труда;

с работниками своевременно должны быть проведены инструктажи по охране труда (вводный, первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый, целевой);

регистрация вводного инструктажа по охране труда осуществляется в журнале регистрации вводного инструктажа по охране труда, а запись о проведении первичного на рабочем месте, повторного, внепланового и целевого инструктажей по охране труда должна быть сделана в журнале регистрации инструктажа по охране труда или в личной карточке (в случае ее применения);

согласно Инструкции о порядке принятия локальных нормативных правовых актов по охране труда для профессий и отдельных видов работ (услуг), утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. № 176, в организации службой охраны труда должен быть составлен перечень инструкций по охране труда для профессий рабочих и отдельных видов работ. Инструкции по охране труда должны быть разработаны, согласованы с профсоюзной организацией и утверждены руководителем организации;

до начала работ (оказания услуг) с работающими должно быть организовано изучение инструкций по охране труда;

работающие обязаны выполнять требования инструкций по охране труда. Невыполнение требований рассматривается как нарушение трудовой дисциплины.